Jahresbericht 2019

dreipunkt
lehrbetriebsverbund

Gemeinsam zum erfolgreichen Lehrabschluss.

dreipunkt lehrbetriebsverbund

Inhalt.

Editorial.	5
Jahresrückblick.	6
Dienstleistungen des LBV.	9
Jahresrechnung 2019.	10
BDO-Reviewbericht.	15
Unterstützungsmöglichkeiten.	17
Danke an alle Unterstützerinnen und Unterstützer.	18
Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.	21
Schlussgedanken.	22

Bild Frontseite.
Mario Mates, Lernender 1. Lehrjahr Detailhandelsassistent,
Denner Partner Eschenbach GmbH, Eschenbach.

Impressum.
Herausgabe: Mai 2020.
Auflage: 1000 Exemplare.
Texte: Michael Troxler, Gregor Zemp, Heinz Siegenthaler.
Fotos: Michael Troxler, Gregor Zemp, canva.com
Gestaltung: vonwartburg. – Agentur für Kommunikation, Luzern.
Druck: Brunner Medien AG, Kriens.

Foto: sasint

Editorial.

Die Coronakrise bewegt und verändert die Welt. Menschen auf der ganzen Welt sind vom Virus betroffen und gefordert, sich der Lage anzupassen. Die Krise betrifft jedoch nicht alle im gleichen Masse. Die Existenz vieler Menschen ist gefährdet, für andere jedoch geht der Alltag mit nur wenigen Einschränkungen weiter. Zudem gibt es unterschiedlichste Möglichkeiten, mit dieser Herausforderung umzugehen. Man spricht in diesem Zusammenhang auch von Resilienz, was so viel bedeutet wie psychische Widerstandsfähigkeit. Meistern wir eine Herausforderung mit Erfolg, gehen wir gestärkt aus der Situation hervor, was eine Aufwärtsspirale in Gang setzen kann. Im Gegenteil wirkt sich Misserfolg negativ auf uns aus, was zu Verunsicherung und Abnahme des Selbstvertrauens führen kann.

So vielfältig die Ausgangslagen der Menschen im Umgang mit der Coronakrise sind, so unterschiedlich sind auch die Voraussetzungen für die Jugendlichen, eine Lehrstelle zu finden und die Berufslehre erfolgreich zu absolvieren:

«Wir helfen Jugendlichen mit ungünstigen Voraussetzungen eine Lehrstelle zu finden und die grosse Hürde des Berufsabschlusses erfolgreich zu meistern.»

Der Lehrbetriebsverbund Dreipunkt (LBV) und seine Partnerbetriebe setzen sich für Jugendliche ein, deren Ausgangslage nicht optimal ist, um eine Aufwärtsspirale in Gang zu setzen. Wir wollen gemeinsam erreichen, dass die jungen Erwachsenen Selbstverantwortung übernehmen und mit dem Berufsabschluss ein unabhängiges und selbstbestimmtes Leben führen können.

Wir sind überzeugt, dass auch unsere diesjährigen Lehrabgängerinnen und Lehrabgänger mit einem grossen Rucksack an positiven Erfahrungen als Fachkräfte in die Berufswelt einsteigen und an den zukünftigen Herausforderungen wachsen werden. Indem wir den Jugendlichen einen Berufsabschluss ermöglichen, leisten wir auch einen wichtigen Beitrag für die Wirtschaft, die so dringend auf gute Fachkräfte angewiesen ist. Gerne stehen wir Ihnen auch in diesem ausserordentlichen Jahr für die Rekrutierung und Begleitung von Ihren Lernenden zur Seite.

Herzlichst,

Michael Troxler
Leitung LBV

Gregor Zemp
Leitung LBV

Jahresrückblick Lehrbetriebsverbund.

Der Lehrbetriebsverbund Dreipunkt blickt mit gemischten Gefühlen auf das Jahr 2019 zurück. Positiv zu erwähnen sind die erfolgreichen Lehrabschlüsse und die hohe Anzahl an zu vergebenden Lehrstellen. Schwierigkeiten bereitete jedoch die Besetzung der Lehrstellen.

Erfolgreiche Lehrabgänger/innen.
Erfreulicherweise konnten im vergangenen Sommer 14 Lernende den erfolgreichen Abschluss des Eidgenössischen Berufsattests (EBA) feiern. Die Lernenden haben dabei viel Ausdauer und Motivation gezeigt. Zu dieser Leistung gratulieren wir ganz herzlich und wünschen ihnen viel Erfolg im Berufsleben. Es ist für uns jedes Jahr eine grosse Freude, unseren strahlenden Lernenden an den Diplomfeiern zu begegnen und gemeinsam auf den Erfolg anzustossen. Mit dem Abschluss in der Hand können wir die Jugendlichen mit einem guten Gewissen in die Arbeitswelt übergeben. Ein Lernender in der Ausbildung zum Automobilassistenten hat die praktische Prüfung nicht bestanden. Er darf nun das zweite Jahr im Partnerbetrieb wiederholen und absolviert demnächst nochmals die Abschlussprüfungen.

Herausfordernde Rekrutierung.
Der Lehrbetriebsverbund Dreipunkt (LBV) hat sich seit der Gründung vor acht Jahren zu einem beliebten Ausbildungspartner entwickelt. Rund 50 Partnerbetriebe bilden das Rückgrat des LBV, indem jedes Jahr Lehrstellen im EBA angeboten und über den LBV ausgeschrieben werden. Für den Lehrstart im Sommer 2019 durften wir für 29 offene Ausbildungsplätze Jugendliche empfehlen. Davon konnten lediglich 10 Lehrstellen erfolgreich besetzt werden. Hauptgrund dafür ist der Rückgang an eingegangenen Bewerbungen um 50 % für eine begleitete Lehre. Zudem gelang es den Bewerberinnen und Bewerbern oft nicht, in den über den LBV organisierten Schnupperlehren die Betriebe von ihren Fähigkeiten zu überzeugen.

Die unbefriedigende Situation wurde gemeinsam mit dem Auftraggeber, dem Kanton Luzern, analysiert und Massnahmen daraus abgeleitet. Ziel ist es, für die Rekrutierung 2020 enger mit den kantonalen Zuweisern zusammenzuarbeiten, um die offenen Lehrstellen zukünftig wieder besetzen zu können. Die Verantwortlichen des LBV sind dazu in engem Kontakt mit den relevanten Personen.

Neben den Zuweisern aus Überbrückungsangeboten ist es uns auch ein Anliegen, dass uns die Lehrpersonen der Oberstufen im Kanton Luzern kennen. Deshalb haben wir auch im vergangenen Jahr das Unterstützungsangebot der begleiteten Lehre den angehenden Lehrpersonen an der PH Luzern vorgestellt.

Einschätzung.
Auch im vergangenen Jahr haben uns zahlreiche Anfragen von Eltern und Begleitpersonen erreicht, die nach Möglichkeiten für ihre Jugendlichen gesucht haben. In einem persönlichen Gespräch geben wir unsere Einschätzung an die Bezugspersonen und die Jugendlichen ab, indem wir auf unsere langjährigen Erfahrungen in der Beratung von Jugendlichen zurückgreifen können. Durch die Vernetzung mit zahlreichen Stellen gelingt es uns oft, eine weitere Perspektive zu eröffnen, auch wenn diese nicht in den LBV führt.

Akquise von neuen Partnerbetrieben.
Auch im vergangenen Jahr ist es uns gelungen, einige Betriebe für die Ausbildung im Verbund zu gewinnen. Mit unserem Angebot sprechen wir insbesondere Kleinbetriebe an, welche nicht über die Ressourcen verfügen, sich um das ganze «Drumherum» in der Berufsbildung zu kümmern. Dies bringt den Vorteil, dass der Betrieb sich auf die praktische Ausbildung fokussieren kann.

Einführungstage.
Mitte August fanden die Einführungstage der neuen Lernenden statt. Wir haben die Jugendlichen besser kennengelernt und es konnten viele offene Fragen rund um die Ausbildung beantwortet werden. Neben der Rolle der einzelnen Lernorte wurden auch Rechte und Pflichten als Lernende besprochen sowie das Coachingbuch eingeführt. Das gemeinsame Mittagessen im Wald mit Wurst und Brot wurde von den Lernenden sehr geschätzt. Die Tage mit der ungewohnt kleinen Gruppe waren sehr konstruktiv und die Lernenden sehr gespannt, was in den beiden Lehrjahren auf sie zukommt.

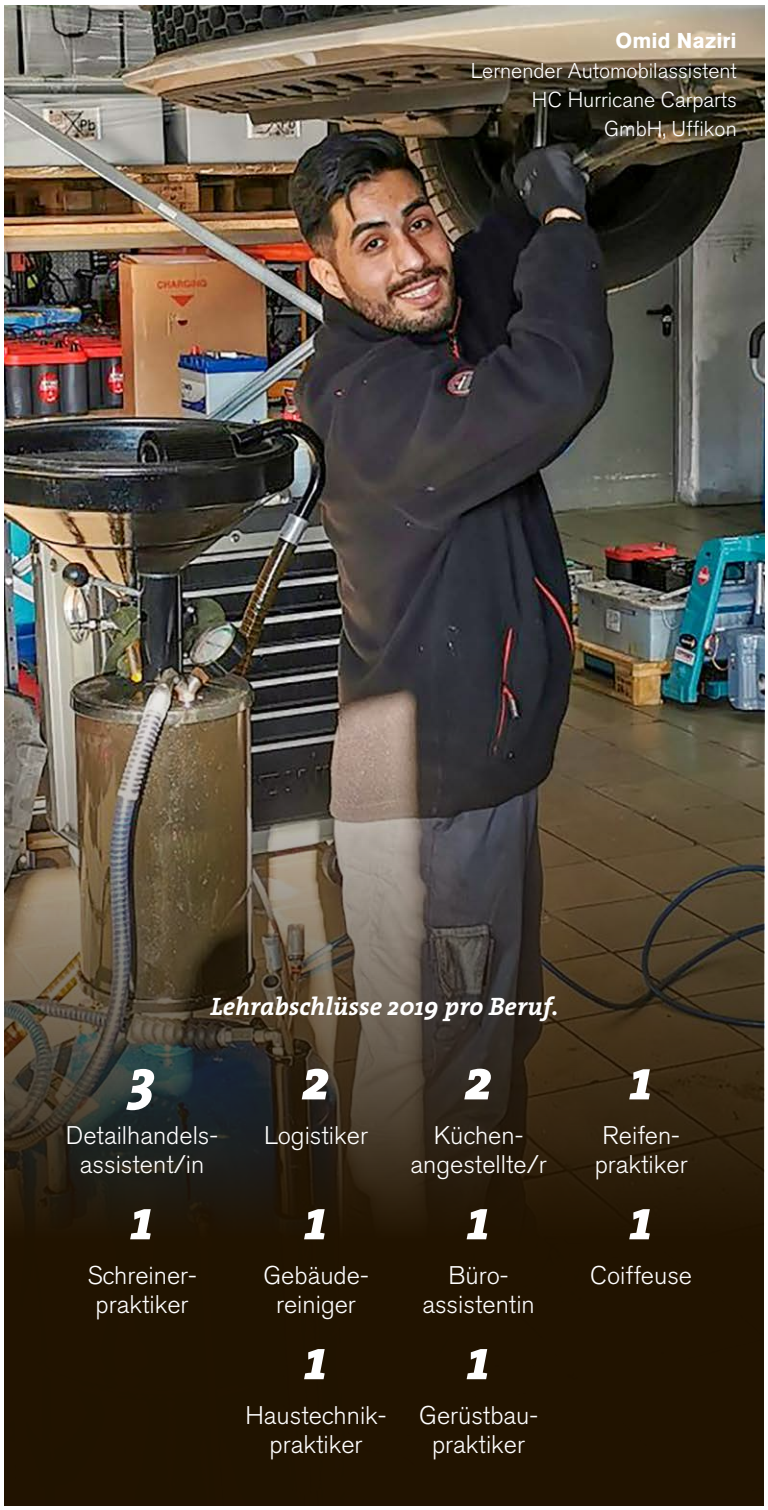
dreipunkt lehrbetriebsverbund

Coaching und schulische Zusatzbegleitung.
Jeweils am Mittwoch- und Donnerstagabend fand die schulische Unterstützung der Lernenden statt. Unsere beiden Lehrpersonen hatten alle Hände voll zu tun, um auf alle Anliegen einzugehen. Es wurde gelernt, Hausaufgaben erledigt oder über die vergangene Woche berichtet. Ziel ist es, den Lernenden ein fixes Gefäss zu bieten, das ihnen den regelmässigen Austausch mit uns ermöglicht. Zudem wurden bei persönlichen Anliegen Coachinggespräche geführt. Oft geht es darum, Situationen einzuordnen und mögliche Lösungen zu besprechen, damit der erfolgreiche Lehrabschluss nicht gefährdet ist.

Probezeitgespräche und Bildungsbericht.
Die Berufsbildner des LBV waren an sämtlichen Probezeit- und Semestergesprächen im Betrieb, um sich als lehrverantwortliche Institution ein Bild über den Stand der Ausbildung zu machen. Die Gespräche werden auch dazu genutzt, die Leistungen des Lernenden im Betrieb zu beurteilen, Positives zu würdigen aber auch Negatives anzusprechen. Gemeinsam werden Ziele gesetzt und geeignete Massnahmen definiert.

Vernetzung.
Der LBV ist vernetzt. Wir hatten im 2019 viele Kontakte mit Mitarbeitenden von Betrieben, Lehrpersonen der Berufsschulen, Kursleitungen von ÜK-Organisationen, Sozialarbeitenden, Beiständen, etc. Ziel ist dabei immer, den Fortschritt der Ausbildung zu verfolgen und, wo nötig, positiv zu beeinflussen. Dabei hilft uns unser langjähriges Netzwerk.

Kriseninterventionen.
In einzelnen Fällen war unsere sofortige Intervention nötig. Sei es für Krisengespräche im Betrieb oder, um den Lernenden bei schwierigen Situationen zur Seite zu stehen und sie bei Bedarf an entsprechende Fachpersonen zu verweisen. Trotzdem, es gibt Situationen, in welchen sich ein Lehrabbruch nicht verhindern lässt. Auch in solch belastenden Situationen beraten wir unsere Lernenden und prüfen, sofern es die Umstände erlauben, eine Weitervermittlung an einen Partnerbetrieb.



Omid Naziri
Lernender Automobilassistent
HC Hurricane Carparts GmbH, Uffikon

Lehrabschlüsse 2019 pro Beruf.

3 Detailhandelsassistent/in	**2** Logistiker	**2** Küchenangestellte/r	**1** Reifenpraktiker
1 Schreinerpraktiker	**1** Gebäudereiniger	**1** Büroassistentin	**1** Coiffeuse
	1 Haustechnikpraktiker	**1** Gerüstbaupraktiker	

Foto: Tero Vesalainen

dreipunkt lehrbetriebsverbund

Dienstleistungen des Lehrbetriebsverbundes.

Der Lehrbetriebsverbund Dreipunkt ist für Jugendliche ein Kompass auf dem Weg zum Lehrabschluss und für Betriebe eine Unterstützung in der Berufsbildung. Wir schaffen damit berufliche Perspektiven.

Ausbilden im Verbund.

Seit 2011 begleiten wir im Auftrag des Kantons Luzern Jugendliche während der Berufslehre bis zum erfolgreichen Lehrabschluss. Das Ziel ist es, gemeinsam mit den Partnerbetrieben, Jugendlichen mit erschwerten Voraussetzungen den ersten wichtigen Schritt ins Berufsleben zu ermöglichen.

Gleichzeitig entlasten wir die Partnerbetriebe, indem wir uns um die Rekrutierung, die Begleitung der Jugendlichen und um das Administrative kümmern. Die Lernenden werden von den Berufsbildnern fachkompetent in persönlichen und schulischen Themen unterstützt. Wir begleiten Jugendliche individuell und fördern sie gezielt.

Der Lehrbetriebsverbund ist als Leitbetrieb auch erster Ansprechpartner für die Partnerbetriebe, die Lehrpersonen der Berufsschulen, die entsprechenden Behörden für die Eltern und gesetzlichen Vertreter.

Der erfolgreiche Abschluss einer Lehre bedeutet in der Regel eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt, um eigenständig für den Lebensunterhalt aufzukommen.

Einzeldienstleistungen.

Neben dem Modell der Ausbildung im Verbund bieten wir Einzeldienstleistungen an, um Lernende und Betriebe während der Berufslehre zu unterstützen:

- Rekrutierung
- Schulische Unterstützung
- Coachings

Gerne erklären wir Ihnen in einem persönlichen Gespräch mehr über unsere Einzeldienstleistungen.

Statements von ehemaligen Lernenden.

«Ich habe mich von Beginn an beim LBV gut aufgehoben gefühlt. Die schulische Begleitung ist für mich eine grosse Unterstützung. Auch die Kleingruppencoachings sind für mich sehr hilfreich, da ich von den Erfahrungen der anderen Lernenden profitieren kann.»
Ana Maria Kovacevic, Büroassistentin

«Durch die intensive Unterstützung der Berufsbildner gelang mir der erfolgreiche Start in die Berufswelt. Egal ob bei schulischen Themen, in der Praxis oder in privaten Anliegen, ich habe immer eine hilfreiche Antwort erhalten. Dadurch konnte ich mein Ziel erreichen.»
Bleron Hajdini, Büroassistent

«Ich finde es toll, wie die Coaches sich für uns einsetzen und wie sie uns positiv Druck machen, um nicht aufzugeben. Ich würde den Lehrbetriebsverbund weiterempfehlen, weil sie uns bei Hausaufgaben oder anderen Problemen sehr gut unterstützen können.»
Paola Ianelli, Coiffeuse

«Ich habe die Unterstützung des Lehrbetriebsverbundes sehr geschätzt. So gelang es mir schulisch immer besser zu werden und Aufgaben immer selbstständiger zu lösen.»
Stipe Drmic, Automobilassistent

Jahresrechnung 2019.

31.12.2019 in CHF

BILANZ

	31.12.19	Vorjahr
AKTIVEN		
Umlaufvermögen		
Kasse	19	162
Bank	76'273	173'594
Flüssige Mittel	**76'292**	**173'756**
Forderungen Dritte	10'174	13'116
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	**10'174**	**13'116**
Forderungen Sozialversicherungen	3'879	3'523
Übrige kurzfristige Forderungen	**3'879**	**3'523**
Aktive Rechnungsabgrenzungen	**98'180**	**2'163**
Umlaufvermögen	**188'525**	**192'558**
Anlagevermögen		
Mobile Sachanlagen	3'200	2'700
Sachanlagen	**3'200**	**2'700**
Anlagevermögen	**3'200**	**2'700**
Aktiven	**191'725**	**195'258**
PASSIVEN		
Kurzfristiges Fremdkapital		
Verbindlichkeiten Dritte	11'096	14'764
Verbindlichkeiten Stiftung Dreipunkt	1'596	3'348
Verbindlichkeiten Dreipunkt GmbH	3'714	10'171
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	**16'406**	**28'283**
Verbindlichkeiten Sozialversicherungen	797	4'464
Übrige kurzfristige Verbindlichkeiten	**797**	**4'464**
Passive Rechnungsabgrenzungen	**163'872**	**157'222**
Kurzfristiges Fremdkapital	**181'075**	**189'969**
Eigenkapital		
Vereinskapital	5'289	–42'317
Jahresgewinn	5'361	47'606
Eigenkapital	**10'650**	**5'289**
Passiven	**191'725**	**195'258**

dreipunkt lehrbetriebsverbund

ERFOLGSRECHNUNG

	2019	Vorjahr
Betriebsertrag		
Finanzierungsbeiträge	200'000	200'000
Spenden	23'000	32'085
Dienstleistungsertrag	94'960	82'788
Verrechnung Löhne Lernende	356'230	423'640
Erlösminderungen	–968	0
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen	**673'222**	**738'513**
Betriebsaufwand		
Löhne und Gehälter	–568'508	–598'926
Sozialleistungen	–57'673	–61'835
Übriger Personalaufwand	6'172	7'727
Personalaufwand	**–620'008**	**–653'034**
Raumaufwand	–6'703	–7'686
Unterhalt, Reparaturen	–4'656	–2'670
Fahrzeugaufwand	–2'164	–1'799
Versicherungen	–438	–438
Verwaltungsaufwand	–15'109	–22'615
Werbeaufwand	–18'104	–2'354
Sonstiger betrieblicher Aufwand	–260	0
Übriger betrieblicher Aufwand	**–47'434**	**–37'526**
Betriebsaufwand	**–667'442**	**–690'597**
Abschreibungen und Wertberichtigung auf Positionen des Anlagevermögens	**–907**	**–700**
Finanzaufwand	–52	–138
Finanzertrag	3	0
Finanzergebnis	**–49**	**–138**
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	537	527
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Erfolg	**537**	**527**
Jahresgewinn	**5'361**	**47'606**

Anhang zur Jahresrechnung.

31.12.2019 in CHF

1. Angaben über die in der Jahresrechnung angewandten Grundsätze.

Die vorliegende Jahresrechnung wurde gemäss den Vorschriften des Schweizerischen Gesetzes, insbesondere der Artikel über die kaufmännische Buchführung und Rechnungslegung des Obligationsrechts (Art. 957 bis 962) erstellt. Die angewandten Grundsätze entsprechen dem Gesetz. Dabei haben weder Wahlrechte bestanden, noch wurden Ermessensentscheide gefällt, welche eine wesentliche Auswirkung auf die Erstellung der vorliegenden Jahresrechnung haben. Nebst nachfolgender Erläuterung betreffend Verbuchung von Spenden liegen keine Besonderheiten bezüglich Bilanzierung vor, welche eine separate Darstellung benötigen.

2. Weitere Angaben.

2.1 Anzahl Mitarbeiter.

Bandbreite der Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt	31.12.19	Vorjahr
Bis 10 Vollzeitstellen		
- 10 bis 50 Vollzeitstellen	zutreffend	zutreffend
- 50 bis 250 Vollzeitstellen		
- 250 Vollzeitstellen		

2.2 Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen.

Offener Saldo gemäss Schlussabrechnung BVG AXA Winterthur	0	254
Total Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	**0**	**254**

2.3. Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung.

CO_2-Rückvergütung AHV	537	527
Total ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	**537**	**527**

Unterstützung
beim nächsten Zug.
Foto: Engin Akyurt

Konzentriert bei der Sache sein.

Pjeter Taci
Lernender Logistiker
Heizmann AG, Aarau

dreipunkt lehrbetriebsverbund

BDO-Reviewbericht.

Die BDO AG führt jährlich eine eingeschränkte Revision beim Lehrbetriebsverbund Dreipunkt durch. Die Prüfung der Jahresrechnung 2019 fand am 24./25. Februar 2020 statt.

BDO

Tel. +41 41 368 12 12
Fax +41 41 368 13 13
www.bdo.ch

BDO AG
Landenbergstrasse 34
6002 Luzern

BERICHT DES WIRTSCHAFTSPRÜFERS
An den Vorstand des Vereins Lehrbetriebsverbund Dreipunkt, Luzern

Auftragsgemäss haben wir eine Review der Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang) des Vereins Lehrbetriebsverbund Dreipunkt für das am 31. Dezember 2019 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, aufgrund unserer Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Unsere Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910 "Review (prüferische Durchsicht) von Abschlüssen". Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Wir haben eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und geben aus diesem Grund kein Prüfungsurteil ab.

Bei unserer Review sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung des Vereins Lehrbetriebsverbund Dreipunkt nicht dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht.

Luzern, 3. März 2020

BDO AG

Bruno Purtschert
dipl. Wirtschaftsprüfer

Daniel Zumbühl
dipl. Wirtschaftsprüfer

Beilagen
Jahresrechnung

BDO AG, mit Hauptsitz in Zürich, ist die unabhängige, rechtlich selbstständige Schweizer Mitgliedsfirma des internationalen BDO Netzwerkes.

Steinige Wege
gemeinsam meistern.
Foto: Jerzy Gorecki

dreipunkt lehrbetriebsverbund

Unterstützungsmöglichkeiten.

Als Lehrbetriebsverbund setzen wir uns täglich dafür ein, jungen Menschen eine Chance auf einen Ausbildungsplatz zu geben sowie den erfolgreichen Abschluss einer beruflichen Grundausbildung zu ermöglichen. Dabei sind wir auf die Unterstützung von Kanton, Wirtschaft und Stiftungen angewiesen.

Partnerbetrieb werden.
Um die Berufswünsche der Jugendlichen zu erfüllen, sind wir auf Partnerbetriebe in zahlreichen Branchen und Berufen angewiesen. Als Partnerbetrieb übernehmen Sie die fachliche Ausbildung eines Lernenden. Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme.

Finanzielle Unterstützung.
Als Verein setzen wir uns täglich dafür ein, dass Jugendliche einen Berufsabschluss erlangen können. Damit wir diesen Auftrag erfüllen können, sind wir auf Spenden angewiesen.

Weitere Unterstützungsmöglichkeiten.
Es gibt diverse Möglichkeiten, wie Sie uns direkt oder indirekt unterstützen können. Nachfolgend nur ein paar wenige Möglichkeiten – jede Hilfe ist wertvoll:

- Beiträge für die Anschaffung von Infrastruktur.
- Beiträge für die allgemeine Weiterführung unserer Programmidee.
- Naturalgaben etc.

Unser Spendenkonto.
Raiffeisenbank Pilatus, 6010 Kriens
IBAN: CH63 8116 5000 0057 0295 6

Stimmen aus den Betrieben.

«Die Zusammenarbeit mit dem LBV ist unkompliziert und partnerschaftlich, ein Mehrwert für alle Beteiligten. Die vorselektionierten Dossiers machen mir die Rekrutierung einfach. Durch die kompetente persönliche und schulische Unterstützung der Jugendlichen kann ich mich ganz auf die praktische Ausbildung und mein Tagesgeschäft konzentrieren.»
Daniel Hofstetter,
Filialleiter, Denner Partner Eschenbach GmbH

«Der LBV ist für uns ein verlässlicher Partner in der Berufsbildung. Da das soziale Umfeld bei vielen Jugendlichen heute schwierig ist, sehen wir für uns durch die Zusammenarbeit Vorteile und neue Chancen für die Mitarbeiterrekrutierung.»
Alex Guerra, Bauführer, Roth Gerüst AG

«Als kompetenter und gut vernetzter Ausbildungspartner unterstützt uns der LBV von der Rekrutierung der Lernenden bis zum Qualifikationsverfahren. Die Lernenden erhalten eine optimale Begleitung in schulischen und persönlichen Themen. Wir schätzen den geringen administrativen Aufwand.»
Jasmine Meyer, Assistentin Bereichsleitung,
Confiserie Bachmann AG

Danke an alle Unterstützerinnen und Unterstützer.

Auch im vergangenen Jahr durften wir auf viel Wohlwollen gegenüber unserem sozialen Engagement zählen. Allen, die uns unterstützt haben, danken wir ganz herzlich.

Partnerbetriebe.

- Alterswohnheim Chrüzmatt, Hitzkirch
- Alterszentrum Eiche, Dagmersellen
- Auto Emmenweid GmbH, Emmenbrücke
- Auto MPark GmbH, Ebikon
- Autospritzwerk Wicki, Schüpfheim
- Baumli Coiffeur, Sursee
- Beck Koch AG, Emmenbrücke
- Café Vogel, Emmen
- Caritas Schweiz Kleiderzentrale, Emmen
- Coiffure Steiner, Horw
- Confiserie Bachmann AG, Luzern
- Cristall Reinigungen, Wolhusen
- Denner Partner Eschenbach GmbH, Eschenbach
- Dobberstein AG, Inwil
- Dreipunkt SEMO Jobhouse, Luzern
- Garage Limacher AG, Horw
- Gemeinde Geuensee, Geuensee
- Gerüsttechnik Crudele GmbH, Root
- Global Tool, Kriens
- HC Hurricane Carparts GmbH, Uffikon
- Heizmann AG, Aarau
- Herger Holz AG, Romoos
- Isostrade AG, Rothenburg
- Morelli AG, Luzern
- Sinnvoll Gastro, Reussbühl
- Life for Hair GmbH, Luzern
- Mauritiusheim Schötz AG, Schötz
- Pneu Egger AG, Rothenburg
- Pneu Egger AG, Sursee
- Polaa Products AG, Weggis
- PROFIN Progressive Finish AG, Luzern
- Restaurant Fontanne Pintli, Wolhusen
- Roth Gerüste AG, Emmen
- Schreinerei Scherrer Willisau GmbH, Willisau
- SIKA Manufacturing, Sarnen
- Singh Trading GmbH, Zofingen
- Sommer & Sabatini GmbH, Kriens
- Spar Supermarkt Emmen, Emmen
- Spar Supermarkt Luzern-Neustadt, Luzern
- Spar Supermarkt Stans, Stans
- Stiftung Dreipunkt, Luzern
- Studhalter Schuh AG, Horw
- SUVA Berufsbildung, Luzern
- Werkstatt3tausend AG, Kriens
- Wieland AG, Kriens
- Wirtschaft zur Ente, Luzern
- Zemp AG, Winikon

Finanzielle Unterstützer.

- Kanton Luzern, Dienststelle Berufs- und Weiterbildung, Luzern
- atDA-Stiftung Hilfe zur Selbsthilfe
- Dr. Ernst-Günther Bröder Stiftung
- Hirschmann-Stiftung
- Josef Huwyler Ruth Bernet-Engeli Stiftung
- Sophie und Karl Binding Stiftung
- Stiftung Karl Huber, Sandhof
- Willy und Margrith Friedli-Bosshard Stiftung

Geschäftspartner.

- Dreipunkt GmbH Luzern, Semo Jobhouse, Luzern
- Kanton Luzern, Dienststelle Berufs- und Weiterbildung, Luzern
- Stiftung Dreipunkt, Luzern
- WAS Wirtschaft Arbeit Soziales, IV Luzern, Luzern
- WAS Wirtschaft Arbeit Soziales, Regionales Arbeitsvermittlungszentrum Plus, Emmenbrücke

Die Übersicht behalten.

Mathumitha Mangaleswaran
Lernende 1. Lehrjahr Detailhandelsassistentin
Spar Handels AG, Filiale Stans

Ausdauer
beweisen.
Foto: Orest Sv

dreipunkt lehrbetriebsverbund

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Michael Troxler
Co-Leitung
Lehrbetriebsverbund

Gregor Zemp
Co-Leitung
Lehrbetriebsverbund

Jolanda Bachmann
Leitung Marketing/
Kommunikation und
Administration

Ruth Dahinden
Sachbearbeitung
Personal

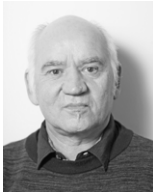
Sybille Johann
Sachbearbeitung
Administration

Charlotte Wagner
Leitung Finanzen

Magdalena Bucher
Fachperson
Schulische Bildung

Martin Cavegn
Fachperson
Schulische Bildung

Unser Vereinsvorstand.



Heinz Siegenthaler
Präsident

Marco Limacher
Vizepräsident

Remo Müller
Finanzen, Marketing
und Kommunikation

Ruth Dahinden
Administration

Schlussgedanken.

Als wir 2011 den Verein Lehrbetriebsverbund ins Leben riefen, war eine Absicht dahinter, jenen Jugendlichen eine Chance auf eine Ausbildung zu ermöglichen, welche in schulischer Hinsicht auf wenig bis gar keine Unterstützung aus dem familiären Umfeld zurückgreifen konnten, sich aber dadurch auszeichneten, dass sie arbeitsmarkt- bzw. ausbildungsreif sind.

Jugendliche mit ungünstigen Voraussetzungen haben oft ungünstige Schulnoten. Gleichzeitig haben diese Jugendlichen aber vielfach auch besondere und zum Teil sogar überdurchschnittliche Fähigkeiten, Fertigkeiten und Talente, die ausserhalb der klassischen Fächer liegen und im Kriterienkatalog des Schulsystems von untergeordneter Bedeutung sind. Entsprechend werden diese Fähigkeiten nur am Rande oder gar nicht in den Zeugnissen erwähnt. Schade eigentlich, weil dadurch Betrieben Jugendliche vorenthalten werden, die etwas zu bieten haben, vielseitig interessiert, wissensdurstig und flexibel sind. Ihnen eine Chance zu bieten ist unsere Absicht.

«Jugendliche mit ungünstigen Voraussetzungen haben oft ungünstige Schulnoten. Gleichzeitig haben diese Jugendlichen aber vielfach auch besondere und zum Teil sogar überdurchschnittliche Fähigkeiten, Fertigkeiten und Talente, die ausserhalb der klassischen Fächer liegen und im Kriterienkatalog des Schulsystems von untergeordneter Bedeutung sind.»

Eine weitere Überzeugung war, dass Familiennamen oder die Herkunft irrelevant sein müssen bei der Wahl der Lernenden. Kriterien wie die Grundeignung für eine Tätigkeit – gepaart mit Basiskompetenzen wie Zuverlässigkeit, Durchhaltevermögen, Belastbarkeit und guten Umgangsformen – sollen im Zentrum stehen und den Zugang zu einer Ausbildung ermöglichen.

Des Weiteren war uns wichtig, dass sich Jugendliche am richtigen Ort und zur richtigen Zeit bewerben können. Das bedeutet aus Sicht des Vereins, dass wir uns dazu verpflichten, Partnerbetriebe zu gewinnen, welche arbeitsmarktreife Jugendliche mit weniger guten Schulnoten in die praktische Ausbildung nehmen – währenddessen der Lehrbetriebsverbund die zu einer Ausbildung gehörenden Unterstützungstätigkeiten übernimmt, koordiniert und begleitet.

Bis heute hat sich an unserer Grundausrichtung nichts geändert. Zwar hat sich die Welt im vergangenen Jahrzehnt rasant verändert – Themen wie Globalisierung und Digitalisierung sind allgegenwärtig – nach wie vor wollen Betriebe aber ihre eigenen Nachwuchskräfte ausbilden und sie sind dankbar für die professionelle Unterstützung durch den Lehrbetriebsverbund. Ihnen gebührt unser Dank!

Herzlich,

Heinz Siegenthaler
Vereinspräsident

Gewappnet
für die Zukunft.

Lehrbetriebsverbund Dreipunkt
Tribschenstrasse 104
6005 Luzern
Telefon 041 367 00 45
lbv@dreipunkt-lu.ch
www.dreipunkt-lu.ch